



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

О СИЛЕ ЕДИНСТВА И РЕВИЗИИ СОЦПАРТНЕРСТВА



Выполнению решений VI отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов и VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России было посвящено прошедшее 20 мая заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области.

В ходе заседания также обсуждались вопросы прекращения и подтверждения полномочий ряда членов Совета, исполнения сметы

расходов и доходов по профсоюзному бюджету Федерации за прошедший год, вопрос о годовом отчете и бухгалтерском балансе.

Нужно отметить, что нынешнее заседание Совета проходило в обновленном актовом зале Дома профсоюзов. Современное техническое оснащение, гармонично подобранные цвета, мягкий свет новеньких люстр – все это со-

здавало уютную атмосферу и располагало к плодотворной работе.

Прежде чем приступить к обсуждению вопросов повестки заседания председатель Федерации Николай Буяков поздравил именинников: председателя областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Наталью Мигуну, которая в этот день отмечала свой юбилейный день рождения, и председателя областной профсоюзной организации работников АПК Юрия Рябина.

Так, несколько нестандартно и на хорошей ноте началась работа Совета.



В номере

**Профгруппа —
ядро первички**

стр. 3

**Школа профсоюз-
ной жизни**

стр. 4

**Льготы горняков
восстановлены**

стр. 6

В гостях у сказки

стр. 6

О ходе выполнения постановлений VI отчетно-выборной Конференции ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» и VII съезда ФНПР

Доклад председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Н.Н. Буякова

Уважаемые члены Совета и приглашенные!

Сегодня мы даем оценку ходу выполнения постановлений VI отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов области и определяем корректировку нашего курса в соответствии с постановлениями VII съезда ФНПР. Для нас всегда основной задачей была и будет защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, повышение благосостояния южноуральцев. И надо сказать, что в этом направлении делается немало.

Федерация профсоюзов активно принимает участие в реализации экономической стратегии региона, разработке и выполнении региональных антикризисных программ, подготовке областного и муниципальных бюджетов.

Сложившаяся система социального партнерства является ключевым фактором в достижении поставленных целей. В декабре прошлого года подписано трехстороннее соглашение на 2011-2013 годы. Работа по его заключению шла очень тяжело – сроки подписания переносились, замечания наших социальных партнеров к нему превышали по объему текст самого соглашения. Чем только нам ни предлагали заниматься – от организации праздников, до участия профвзносами в модернизации производства, но только не заработной платой и защитой социальных прав трудящихся. Но благодаря принципиальной позиции профсоюзов соглашение было наполнено новым качественным содержанием. Удалось закрепить положения о неуклонности в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат, установлении минимальной заработной платы и другие гарантии.

Единственным источником существования работников является заработная плата. И вопросы ее своевременной

выплаты всегда в центре внимания Федерации профсоюзов и ее членских организаций.

Благодаря совместным действиям сторон социального партнерства удается снижать размер официальной задолженности. Установилась положительная динамика среднемесячной заработной платы в регионе. Так, в кризисный 2009 год она увеличилась на 1,9 процента, в 2010 – на 14,6 процента, а с начала 2011 года уже на 14 процентов.

На сегодня МРОТ по области в реальном секторе экономики составляет 5900 рублей. В настоящее время идут переговоры с объединениями работодателей и правительством области об установлении минимального размера оплаты труда с 1 июля текущего года на уровне 6 800 рублей.

Проводится определенная работа по повышению заработной платы в организациях бюджетной сферы. Введение новой системы оплаты труда не повлекло предполагаемого роста их доходов. По инициативе профсоюзов образована комиссия по рассмотрению ситуации с заработной платой бюджетников.

Налажена системная работа с управлением по труду и занятости населения в целях стабилизации ситуации на рынке труда. Отмечается снижение количества безработных, занятых на временных работах, находящихся в простое или в отпусках без сохранения заработной платы.

Ситуация в сфере охраны труда и безопасности заслуживает особого внимания профсоюзов. Наша область в числе первых по количеству несчастных случаев с тяжелыми и смертельными последствиями. Социальные партнеры поддерживают инициативу профсоюзов об объявлении 2011 года – Годом охраны труда в Челябинской области. На трехсторонней комиссии утвержден План мероприятий по подго-

товке и проведению Года охраны труда, который в частности включает разработку целевой программы по улучшению условий и охраны труда в области, детализацию механизма проведения государственной экспертизы условий труда и другие мероприятия.

Одним из мотивационных факторов профсоюзного членства была и останется квалифицированная юридическая помощь членам профсоюзов и профсоюзным организациям. Нашими юристами, несмотря на неопределенности в позиции государственных органов в вопросах включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, прилагались все усилия по отстаиванию в судах исков членов профсоюзов о включении этих выплат в минимальную заработную плату. Подготовлено и подано в суд исковое заявление в интересах работника ОАО «Южуралкондитер» об индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен. Проводится работа по организации поддержки Законодательным собранием области закона Тарасенко-Исаева о запрете заемного труда.

Юридической службой Федерации профсоюзов, как сейчас модно говорить – отвечая вызовам времени, в 2010 году на сайте Федерации создана электронная юридическая консультация.

Следует отметить, что за последнее время на новый качественный уровень вышла информационная работа. В газете «Труд и время на Южном Урале» появились новые рубрики, регулярно проводятся блиц-опросы по актуальным общественно-значимым темам. В 2010 году открыт сайт Федерации профсоюзов области. С момента создания его посетили около 25 000 человек.

Продолжение на стр. 2

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ - РЕАЛЬНОЙ И МИНИМАЛЬНОЙ

Очередное заседание секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло под руководством председателя областной Федерации профсоюзов Николая Буякова.

Одним из основных обсуждался вопрос о ситуации по оплате труда и повышении социальных гарантий работников горно-металлургического комплекса Челябинской области. По мнению министра промышленности и природных ресурсов Челябинской области Валерия Прудского, в целом ситуация в промышленном секторе региона складывается неплохо. По состоянию на 1 мая 2011 года задолженность по зарплате на предприятиях добывающей и металлургической отраслей отсутствует.

Наличие проблем на конкретных предприятиях отразил в своем выступлении председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов. В частности, это ситуация на Златоустовском металлургическом заводе, где уровень средней заработной платы ниже уровня средней областной и не достигает трех прожиточных минимумов. Непростая в теку-

щем году ситуация в переговорах сторон по вопросам оплаты труда и социальных гарантий сложилась в ОАО «ЧМК». В ОАО «ЧЭМК» последние два года не проводилась индексация заработной платы, и только принципиальная позиция профкома побудила руководство предприятия в текущем году запланировать ее двухэтапное повышение. Сложившая ситуация на данных предприятиях требует особого внимания как областной организации профсоюза, так и правительства области.

Стороны социального партнерства обсудили проект Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2011 год и соответствующие обязательства. Согласно проекту, работодатели и профсоюзы берут на себя обязательство обеспечить с 1 июля 2011 года минимальную заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере 6800 рублей. Работникам бюджетной сферы (за исключением федеральных бюджетников) правительство области повышает минимальную заработную плату с 1 июня текущего года до 4611 рублей.

Как отметил Николай Буяков, надо сегодня поднимать заработную плату поэтапно и доводить ее как минимум до величины прожиточного минимума по области уже в этом году.

Принято также решение о проведении конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» в 2011 году.

ВЫСТУПЛЕНИЯ НА СОВЕТЕ

Леонид Коршунов, председатель областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза»:

- Один из первостепенных вопросов для профсоюзов — охват профчленством и мотивация. В области на предприятиях энергетики и электро-технической промышленности охват профчленством составил 75,6 процента. В 2010 году членов профсоюза прибавилось более чем на 600 человек. Продолжаем мониторинг рынка труда и выплаты заработной платы. Совместно с профсоюзной организацией обком своевременно среагировал на нарушение работодателем троичного филиала ООО «Теплоэнергоремонт-Урал» порядка оплаты простоя работников и задержки заработной платы. Решен вопрос по задержке зарплаты в ООО «Областная электросетевая компания». В области кадровой политики обком продолжает обучение председателей первичных организаций. В первичной профсоюзной организации «Челябэнергосбыт» успешно действует Школа профсоюзного актива.

Людмила Пирожкова, председатель первичной профсоюзной организации областной клинической больницы:

- Введение новой системы оплаты труда привело к очень большому социальному напряжению в области здравоохранения: люди стали получать меньше. Некоторые врачи потеряли в заработной плате от 5 до 7 тысяч рублей.

Сегодня очень много говорится о модернизации здравоохранения под патронажем партии «Единая Россия». В региональное отделение ФОМС уже поступил первый транш в 1 миллиард 200 миллионов рублей. Часть этих денег будет направлена на увеличение зарплаты работников отрасли. С 1 июня ожидается повышение зарплаты бюджетников на 6 процентов. Но при средней ставке врача в 4 тысячи рублей прибавка составит 240 рублей. Таким образом пока разговоров больше, чем дела.

И сегодня, когда речь идет о повышении фонда оплаты труда, главное — не упустить, куда эти деньги будут потрачены. Считаю, что профсоюзам необходимо взять под жесткий контроль расходование денег, выделяемых на модернизацию здравоохранения, в частности, в области заработной платы.

Александр Долганов, председатель областной профсоюзной организации работников оборонной промышленности:

- Из уст руководителей государства и высокопоставленных чиновников мы постоянно слышим магическую цифру — 20 триллионов рублей, которые выделяются на перевооружение Российской армии до 2020 года. Но сюда входят и те средства, которые пойдут на покупку вооружения за рубежом. Неожиданным оказалось для нас заявление Министерства обороны о том, что наши образцы вооружения не устраивают их как по качеству, так и по цене. Лишний раз задумаешься, что данный подход материально выгоден определенным лицам...

Начало этого года ознаменовалось тем, что госзаказ для многих наших предприятий приблизился к нулю. Так в свое время погубили ЧАМЗ, подтолкнули в яму «Станкомаш». При прожиточном минимуме в 6292 рубля средняя зарплата на некоторых предприятиях в этом году составляла около 9500 рублей, появились задержки по ее выплате. Не случайно, когда ЦК профсоюза оборонщиков принял решение о проведении протестной акции, наш обком активно поддержал это мероприятие. Считаю, что наши совместные действия возымели результат. Последние встречи у премьера и президента показывают, что на оборонный комплекс обратили внимание: стали подниматься вопросы своевременного финансирования госзаказов.

Если говорить о социальном партнерстве, то завершившаяся колдоговорная кампания принесла профсоюзам определенное удовлетворение: ни в одном колдоговоре не произошло снижения уровня социальных льгот. Хотя кое-где есть задержки в перечислении работодателем профсоюзных взносов.

Окончание на стр. 7

Доклад председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Н.Н. Буякова



Расширяется количество СМИ, с которыми постоянно сотрудничает пресс-центр Федерации. С целью активизации информационной работы, укрепления положительного имиджа и авторитета профсоюзов пресс-центром проводятся различные конкурсы.

Учитывая набирающее в последнее время силу наступление бизнеса на трудовые права наемных работников и на права профсоюзов, огромное значение имеет наша организационная составляющая. Не на словах, а на деле проявляются принципы солидарности, сплоченности, ответственности.

Несмотря на жесточайший административный ресурс в ряде муниципальных образований, растет активность членов профсоюзов. Первомайская акция профсоюзов 2011 года была наиболее массовой за последние годы. По области в ней приняло участие около 100 000 человек.

Заслуживает внимания и проявление профсоюзной солидарности в случаях проведения локальных коллективных акций. При проведении пикетирования первичной профсоюзной организации ОАО «Южуралкондитер» им была оказана поддержка первичкой ОАО «Челябинский металлургический комбинат». Областными и первичными профсоюзными организациями направлялись письма солидарной поддержки.

Укрепляется взаимодействие с исполнительными и законодательными органами власти. Впервые в Законодательное собрание области избран профсоюзник — председатель первичной профсоюзной организации работников ОАО «Златоустовский металлургический завод» — Сафиев Марат Сагитович.

На встречах с министрами Челябинской области — промышленности и природных ресурсов, образования, наши предложения по улучшению жизни южноуральцев получали поддержку. С целью координации действий в рамках заключенных соглашений проводились совещания с прокурором области, с представителями отделений Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

В последние годы растет представительство молодежи в профсоюзах. И мы используем этот стратегический ресурс. В этом году стартовал проект по обучению молодежного профсоюзного резерва. В Учебно-методическом центре создана и действует школа молодого профсоюзного лидера. Увеличивается количество молодежи в составе выборных профсоюзных органов.

Укреплению деятельности профсоюзов способствует единая финансовая политика. Создан и действует Фонд солидарности. Продолжается работа по возвращению собственности профсоюзов и эффективному ее использованию.

Работа спорится, уверен, что еще много будет сделано. Но, уважаемые коллеги, при всех успехах есть вещи, на которых бы хотелось остановиться особо и соотнести нашу с вами работу с курсом внеочередного VII съезда ФНПР, прошедшего в январе этого года.

В ходе анализа реализации трехстороннего соглашения за 2007-2010 год и подготовки к заключению нового соглашения, неоднократно приходилось слышать, что у нас качественное и достаточно полное соглашение. Так оно и есть. Наполняемость его была высока. Однако вызывают большие вопросы исполнение и закрепление положений нового соглашения в коллективных договорах. Только в 12 процентах коллективных договоров закреплено условие о минимальной заработной плате на уровне прожиточного минимума, а в трехстороннем соглашении ее размер установлен на уровне 120 процентов от прожиточного минимума. В соглашении закреплено условие о неуклонности в минимальную заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат. Но на скольких предприятиях и в организациях сегодня это соблюдается? Нам необходимо сосредоточиться на том, чтобы в полной мере использовать возможности заключенных соглашений с контрольно-надзорными органами и заставить работодателей исполнять взятые на себя обязательства.

И если трехстороннее соглашение обязательно для организаций, входящих в объединения работодателей, подписавших его, то соглашение о минимальной заработной плате в области имеет силу закона и обязательно для исполнения всеми работодателями. Вот где должна проявиться вся компетентность и настойчивость наших правовых инспекторов.

Необходимо добиваться, чтобы не на словах, а на деле работодатели показывали свою социальную ориентированность и участие в социальном партнерстве. Председатели первичных организаций, правовые инспекторы в каждом случае наруше-

ния трудовых прав членов профсоюзов должны добиваться привлечения виновных лиц к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности. Нарушители трудовых прав должны прочувствовать всю мощь принципа неотвратимости наказания.

В определенной степени заслуживает особого внимания ситуация вокруг решения вопроса по заработной плате в ОАО «Южуралкондитер», когда собственник достаточно прибыльного предприятия (около 1 млрд. рублей в год), находящийся в Москве, забирает всю прибыль и не повышает зарплату в течение трех лет.

В резолюциях VII съезда ФНПР отмечено, что достойная заработная плата, обеспечивающая работнику экономическую независимость, отдых, содержание семьи и возможность инвестировать в свое развитие, — является для профсоюзов ключевым элементом достойного труда. Как показывают наши исследования, немалая часть работников получает заработную плату ниже средней по отрасли, что является недопустимым. И в этом мы можем получить поддержку нашего Губернатора, отстаивающего принцип недопущения получения заработной платы ниже средней по области.

Полагаю, что необходимо использовать возможности нашего профсоюзного вуза — УрСЭИ для того, чтобы разработать применительно к нашей области минимальные стандарты заработной платы исходя из вышеперечисленных критериев. Следует проявлять принципиальность в вопросах индексации заработной платы. Цены растут, а покупательная способность зарплаты падает. Заниженная цена труда вынуждает работника соглашаться на сверхурочную работу, чтобы прокормить свою семью. Часто приходится слышать, что причина низкой производительности труда в России в том, что люди плохо работают. Но виноват, по моему мнению, в этом собственник, не создавший соответствующих условий, не вкладывающий средства в модернизацию производства.

Мы должны проводить профсоюзную экспертизу планов модернизации, инновационных и инвестиционных программ в рамках трехсторонней комиссии или на конкретном предприятии с точки зрения создания эффективных рабочих мест, достойной заработной платы.

Зачастую получается, что работники тянут телегу бизнеса, а дивиденды в виде бонусов, (отдых за границей и тому подобное), получают наши «узники» Куршевеля, количество которых растет год от года.

Работодатели, как один из субъектов экономики, должны чувствовать свою часть ответственности, так же как профсоюзы и органы власти за благосостояние населения страны. Необходимо внедрять практику проведения социального аудита на предприятиях и в организациях. Это помогает вскрыть причины социальной напряженности, узнать мнение персонала о своих руководителях.

Несколько лет назад мы поднимали вопрос о создании у нас в области постоянно действующего Трудового арбитража. Однако эта идея не нашла активной поддержки у работодателей и правительства области. Считаю, что эту тему необходимо активизировать.



Уважаемые коллеги!

Организационное укрепление профсоюзов и их дальнейшее развитие является требованием времени, необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов трудящихся. И деятельность эту нужно рассматривать как минимум в двух аспектах — сохранение и увеличение численности членов профсоюзов и укрепление действующих организаций. Все чаще профсоюзные организации приходится создавать в так называемой агрессивной среде, когда работодатели открыто выступают против объединения работников в профсоюз, притесняют профлидеров. Возникает необходимость в квалифицированной юридической и финансовой помощи членам профсоюзов, профлидерам, первичным профсоюзным организациям. А имеются ли такие возможности у областной организации численностью в несколько тысяч членов профсоюзов?

Профессионализм и ответственность профсоюзных кадров, компетентность и активность руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов являются определяющими факторами эффективности работы профсоюзов.

Чрезвычайно мало количество обучаемого профсоюзного актива по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки на базе учебных заведений профсоюзов. Простаивает в этом плане наш Уральский социально-экономический институт. Если посмотреть образовательный уровень представителей работодателей, то практически каждый из них имеет не по одному профильному образованию, а некоторые и ученые степени.

Продолжение на стр. 7

Доклад председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Н.Н. Буякова

Конечно, тяжело при таких оппонентах отстаивать квалифицированно интересы членов профсоюзов. А УрСЭИ, Учебно-методическому центру необходимо рассмотреть возможности привлечения грантов на образовательную деятельность.

Мы должны смотреть в будущее. Поскольку выборные кампании практически закончились, стоит думать о формировании резерва профсоюзных кадров на всех уровнях. И формировании реального резерва, а не формального. Необходимо организовать прохождение практики слушателями школы молодого профсоюзного лидера после обучения. А что касательно школы, то вызывает недоумение ситуация, когда решение о создании школы принималось всеми членскими организациями, а обучаются в ней только представители половины обкомов.

Для повышения эффективности деятельности профсоюзных органов необходимо разработать и внедрить критерии оценки работы профлидеров и профорганизаций.

Активная информационная политика – важнейшая часть деятельности российских профсоюзов. Проводимая в настоящее время информационная работа не достигает поставленных задач. Необходимо активизировать создание регулярной агитационно-пропагандистской литературы, различных буклетов, брошюр, листовок. Далеко от желаемого полноценный обмен информацией между всеми звеньями профструктур.

Нередко информация о социальном напряжении на предприятии или в организации умалчивается. Но чем больше мы пытаемся это скрыть, тем больше ситуация развивается не в нашу пользу. Мы должны быть на гребне этой волны. Давайте играть на опережение – чувствуете, что возникнет сложная ситуация, давайте вместе думать, как ее разрешить.

Следует по максимуму использовать предоставленное нам право на коллективные действия – от пикетов, митингов и вплоть до забастовки или приостановки работы в связи с невыплатой заработной платы. Ведь зачастую угроза проведения



коллективных действий имеет положительный эффект и даже больший чем сама акция.

Необходимо использовать все дозволенные методы для обозначения своей позиции и проявления нашей солидарности – письма поддержки, сбор подписей, коллективные или публичные обращения.

Укрепление финансовой дисциплины остается краеугольным камнем нашей работы. Неуплата членских взносов, отсутствие фондов солидарности, забастовочных фондов в условиях усиливающего давления на профсоюзы может сыграть с нами злую шутку. Работодатель сегодня финансово сильнее нас, но если он будет знать, что у нас есть в заглазнике средства, что мы сможем хоть какое-то время поддержать наших активистов или наши организации, в определенный момент это может изменить его планы.

Уважаемые члены Совета, приглашенные!

Наверное, было бы неправильно, если бы я в докладе не остановился на политическом предложении лидера партии «Единая Россия», Председателя Правительства РФ – Путина Владимира Владимировича о создании Общероссийского народного фронта.

Нельзя упускать возможность использования для реализации наших задач создаваемое объединение. Такие инструменты партии «Единая Россия», как включение в список кандидатов в Государственную Думу РФ профсоюзных лидеров, участие в разработке программных документов – все это должно стать средством достижения цели – улучшения благосостояния южноуральцев. Но мы заявляем, что сотрудничество в этой сфере не будет односторонним, когда от нас требуется только поддержка инициатив правящей партии, а наши интересы не всегда учитываются. Только на взаимовыгодных условиях возможен диалог и организация региональной структуры общероссийского народного фронта.

VII съезд ФНПР проходил под девизом «Без борьбы нет победы!». Мы должны показать нашим социальным партнерам, что наш бронепоезд стоит на запасном пути, а в случае необходимости этот путь может стать и основным.



Члены Совета обсудили вопрос о вступлении ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» в Общероссийский народный фронт. Большинство голосов принято положительное решение.

На сегодняшний день в областных и первичных профорганизациях идет обсуждение предложений по спискам представителей от профсоюзов, которые в дальнейшем могут стать кандидатами в депутаты Госдумы РФ.

Также до 10 июня в трудовых коллективах области проходит обсуждение проекта декларации ОНФ.

Предложения и замечания по декларации можно направлять в Федерацию профсоюзов области по телефону: 8-351-263-66-65, e-mail: ekimov@chelprof.ru, profredtiv@mail.ru

На заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России, которое прошло 20 мая в Москве, обсуждался вопрос вступления ФНПР в ОНФ. Большинство голосов принято решение – вступить. По словам председателя ФНПР М. Шмакова, «фронт» даст возможность проявить себя инициативным людям в парламенте страны, в региональных законодательных собраниях.

По мнению участников дискуссии, открывшейся на заседании Исполкома, людей привлекает идея «беспартийного участия» в выборах в Государственную Думу РФ. Эти кандидаты пойдут на выборы с общей программой, подготовленной на основе самого широкого обсуждения во всех общественных организациях, включая профсоюзы, вошедшие в ОНФ.

Исполнительный комитет ФНПР делегировал в центральный координационный совет ОНФ Председателя ФНПР М. Шмакова, поручил членским организациям обсудить положения проекта Декларации ОНФ в профсоюзных организациях, рекомендовать кандидатуры в региональные органы ОНФ, провести обсуждение и составить списки профсоюзных кандидатов в депутаты всех уровней для включения в избирательные списки партии «Единая Россия».

ПРОЕКТ

ДЕКЛАРАЦИЯ об образовании «Общероссийского народного фронта»

Мы, представители общественных объединений:

- действуя в интересах России и ее многонационального народа;

- уважая права человека, Конституцию и законы Российской Федерации;

- стремясь к развитию подлинной демократии, реальному участию всех заинтересованных граждан в решении судьбы своей страны;

- поддерживая инициативу нашего лидера В.В.Путина и реализуя курс Президента России,

заявляем об образовании «Общероссийского народного фронта», как широкой коалиции общественных сил, созданной для выработки и реализации долгосрочной программы развития нашего общества.

Наша цель:

Построение сильной, демократической, суверенной России. Страны с рыночной экономикой, основанной на принципах свободы и поддержки предпринимательства, конкуренции, социального партнерства, ответственности работодателей и надежной защиты прав трудящихся.

Общества свободных и успешных людей, построенного на ценностях равенства прав женщин и мужчин, взаимоуважения и гражданской солидарности представителей разных религий, национальностей, поколений и видов профессиональной деятельности.

Нашей стране необходимо динамичное развитие на осно-

ве обновления, модернизации всех сторон жизни, уверенного движения по достижению целей «Стратегии-2020».

Исходя из изложенного, мы договорились совместно принять участие в выборах в Государственную Думу Российской Федерации, в соответствии с законодательством и по общему согласию сформировать общероссийский список кандидатов от партии «Единая Россия».

Наши кандидаты пойдут на выборы с общей программой, которую мы подготовим на основе самого широкого обсуждения во всех общественных организациях, вошедших в «Общероссийский народный фронт».

Мы хотим, чтобы создателями этой народной программы, а значит и курса, которым будет идти страна, стали миллионы наших сограждан. Задача «Общероссийского народного фронта» – открыть дорогу новым идеям, привлечь гражданское общество – молодежные, женские, ветеранские организации, деловые круги, профессиональные союзы и объединения, всех неравнодушных людей к решению важнейших вопросов развития страны. Сделать так, чтобы профессиональный, творческий потенциал граждан, их общественная инициатива были востребованы.

Всех, кто любит Россию, с уважением относится к ее истории, готов работать и созидать во имя ее сегодняшнего дня и великого будущего, мы призываем присоединиться к «Общероссийскому народному фронту».

Мы верим в нашу победу, в победу России!

ВЫСТУПЛЕНИЯ НА СОВЕТЕ

Окончание. Начало на стр. 2

Вера Мехренина, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЧМК»:

- В этом году мы столкнулись с такими процессами, как затягивание работодателем переговоров по коллективному договору и навязывание типового договора. Два месяца мы добивались начала переговоров. Пока не назначили проведение пикета, вопрос с места не сдвигался. Работодатель попытался заложить в этот договор такие позиции, как снижение уровня гарантий деятельности профсоюза, требование отчета о расходовании профсоюзных средств, дополнительные условия для предоставления социальных гарантий. Целью колдоговора работодатель видит лишь экономическую стабильность и конкурентоспособность предприятия. Дополнительные социальные гарантии и защищенность работников – совершенно упускаются.

В протоколе разногласий было отражено до 40 пунктов. Благодаря твердой позиции профсоюзного комитета многие пункты удалось отстоять, и в протоколе разногласий осталось только 9 пунктов. До сих пор ряд принципиальных позиций остается несогласованным, хотя подписание колдоговора было намечено на начало июня.

Считаю, что подобные действия работодателей, а точнее собственников – это не только ревизия партнерских отношений, но и испытания на прочность для первичной профсоюзной организации.

Юрий Парфенов, директор Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области:

- Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива – одно из приоритетных направлений деятельности, принятых на VI конференции Федерации профсоюзов области, VII съезде ФНПР. УМЦ постоянно разрабатывает и предлагает профсоюзным организациям современные темы, новые образовательные технологии, профессиональных преподавателей. В системности обучения кадров и актива заслуживают внимание совместные проекты УМЦ и областной организации ГМПР. Недавно завершилось обучение группы резерва председателей первичных профсоюзных организаций из 25 человек. Обучение продолжалось почти четыре года. С 2009 года прошло более 20 занятий в Школе профсоюзного актива по модульной программе с выездом на территории. Достойный опыт обучения профактива и в территориальной организации ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД.

Серьезную роль в вопросах профсоюзного обучения играет Методический совет и Президиум Федерации. Так, постановление Президиума о создании Школы молодого профсоюзного лидера позволило сформировать группу резерва. Этим образовательным проектом мы приступили к выполнению задачи, поставленной на VI конференции, - формированию кадровой «Сотни».

Юрий Пучков, председатель областной организации профсоюза машиностроителей РФ:

-Главной задачей в этот период являлась защита работников – членов профсоюза в условиях финансово-экономического кризиса, и, в первую очередь, по уровню заработной платы, улучшению условий труда и занятости. Вместе с Федерацией области удалось отстоять и сохранить предприятие и коллектив ЗАО «Челябинские строительно-дорожные машины». Заработная плата на предприятиях машиностроения по сравнению с 2009 годом выросла на 25 процентов.

Но в целом в условиях кризиса нам не удалось решить ряд проблем. Серьезную озабоченность вызывает вопрос мотивации профсоюзного членства. Хотя в 2010 году принято в профсоюз больше, а было из него значительно меньше, чем в предыдущие годы, все-таки охват профсоюзным членством снижается. Он снижается и в целом по ФНПР. А VII съезд не дал четкого ответа на вопросы объединения профсоюзов, организационного укрепления. Думаю, областной Федерации необходимо вернуться к разговору о формировании группы по созданию новых профсоюзных организаций. Необходимо также хотя бы один раз в отчетный период собирать профактив Федерации для обсуждения накопившихся проблем.

НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

ЛУЧШИЕ СТРАХОВАТЕЛИ

Завершился первый этап Всероссийского конкурса «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию в 2010 году». В числе победителей 16 предприятий и организаций Челябинской области.

Путь к победе был нелегким. Сначала участники прошли региональный отбор из 60 тысяч зарегистрированных в области страхователей, затем – всероссийский. Претенденты рассматривались по четырем категориям: численность сотрудников у работодателей свыше 500 человек; от 100 до 500 человек; до 100 человек; индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников.

Главная цель конкурса – напомнить работодателям, что своевременная и полная уплата страховых взносов в пенсионную систему подтверждает социальную ответственность бизнеса. Среди победителей: ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат», ОАО «Энергопром – Челябинский электродный завод», ОАО «Челябинский трубопрокатный завод», ФГУП «Российский

Федеральный Ядерный Центр – Всероссийский научно-исследовательский институт технической физики имени Академика Е.И. Забабахина», ОАО «Южноуральский завод «Кристалл», ОАО «Коркинский хлебокомбинат», ОАО «Троицкий электромеханический завод», ООО «Боровое».

Всероссийский конкурс отныне станет ежегодным. Одно из главных условий для участия – 100 процентная регистрация работников в обязательной системе обязательного пенсионного страхования. Основными критериями отбора победителей являются своевременная и в полном объеме уплата страховых взносов в систему обязательного пенсионного и обязательного медицинского страхования, представление необходимой отчетности в срок и без ошибок.



ВУЗ ПРИГЛАШАЕТ

УРСЭИ ПРЕДЛАГАЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

20 мая Уральскому социально-экономическому институту Академии труда и социальных отношений исполнилось 36 лет. Летом этого года УРСЭИ будет поздравлять своего 20-ти тысячного выпускника.

Специалистов, получивших диплом в УРСЭИ, можно встретить во многих регионах России. Они работают на разных предприятиях в должностях, требующих не только высокой профессиональной квалификации, но и навыков лидера, умеющего грамотно решать сложные социальные вопросы. Наши выпускники получают престижный государственный диплом Академии труда и социальных отношений (г. Москва).

Сегодня УРСЭИ – это около 6 тысяч студентов очной и заочной форм обучения, 10 кафедр, на которых работают более 200 преподавателей, и среди них 24 доктора и 120 кандидатов наук. Мы готовим специалистов по экономике труда, менеджменту организации, связям с общественностью, прикладной информатике, бухгалтерскому учету и аудиту, финансам и кредиту.

А в 2011 году наш институт начинает набор на 1-й курс по четырем направле-

ниям бакалавриата: экономика, менеджмент, прикладная информатика, реклама и связи с общественностью.

Студенческий период – наиболее яркая, эмоционально насыщенная часть жизни любого человека. В УРСЭИ это понимают и создают все условия для развития личности студента, организуют его досуг и отдых. Для этого в институте созданы и активно работают: студенческий пресс-центр газеты «Студенческий вестник», клуб веселых и находчивых, студия вокала, студия игры на гитаре, коллективы эстрадного и народного танцев, трудовые студенческие отряды. Естественно, в профсоюзном вузе работает мощная студенческая профсоюзная организация, равноправным партнером которой является студенческое самоуправление. Студенты очной формы обучения имеют отсрочку от службы в армии.

Студенты УРСЭИ имеют хорошие бы-

товые условия для учебы и физическое развитие: комфортабельное общежитие более чем на 300 мест, компьютерные классы, библиотеку, спортивный и тренажерные залы, собственную спортивную базу на озере Увильды.

Наш институт известен в городе и за его пределами как успешный вуз, поэтому и в этом году мы ждем своего абитуриента, ориентированного на серьезное обучение, яркую студенческую жизнь и устойчивый профессиональный рост в последующей трудовой деятельности по окончании УРСЭИ.

Олег Иванов,
проректор УРСЭИ по учебной работе

Наш адрес:

454091 г. Челябинск,
ул. Свободы, 155/1,
тел.: 351-260-61-51
(приемная комиссия),
351-260-24-09

(деканат довузовской подготовки),

сайт www.ursei.ac.ru,

e-mail: Linichenko@ursei.ac.ru

СПОРТ

ГОРОДКИ – ИСКОННО РУССКИЙ ВИД СПОРТА!

В конце мая на стадионе спортивного комплекса «Металлург» ОАО «ЧМК» прошли соревнования по городкам областной Спартакиады трудящихся. Участвовали сильнейшие городошники девяти предприятий Челябинской области.



В составе команд лидеров были ветераны городского спорта, мастера спорта СССР такие, как Владимир Колесников – трехкратный чемпион России среди ветеранов из Златоуста, Павел Борзых – серебряный

призер первенства России среди ветеранов из Миасса, Геннадий Стулов – мастер спорта СССР из Златоуста.

Городки – это командный вид спорта. В составе команды играют четыре спортсмена, игра состоит из трех партий до двух побед. Участникам надо в каждой партии выбить 15 фигур. Наиболее сложными фигурами считаются «колодец», «пулеметное гнездо», «часовые», «тир» и «письмо». Не всем участникам удается справиться первым броском с этими фигурами. Но в большинстве случаев мастера тратят на эти фигуры одну битку за исключением «письма», которую возможно выбить только двумя бросками.

Рекорд России в городках по количеству затраченных бит равен 16-ти.

На сегодняшних соревнованиях рекорд установила команда

«Таганай». Они затратили 23 биты на выбивание 15 фигур. Это норматив мастера спорта России!

В результате двухдневной борьбы победителями по I группе предприятий стала команда ОАО «АЗ Урал» из г. Миасса, по II группе – городошники Нязепетровских районных электросетей.

Среди областных организаций профсоюзов по первой группе победила областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, на втором месте – областная организация Горно-металлургического профсоюза России, третьими стали спортсмены Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

По второй группе первое место у областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза», второе место у областной организации профсоюза машиностроителей РФ.

Юрий Горшков,
заместитель председателя ФСО профсоюзов «Россия»



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

20 мая 2011 года на 69-ом году безвременно ушел из жизни

КУБИЦКИЙ Сергей Иванович

ректор Уральского социально-экономического института АТиСО, профессор, доктор социологических наук, академик Международной академии информатизации, академик Академии гуманитарных наук (С-Пб).

Сергея Ивановича знали в городе, области и за ее пределами как видного общественного деятеля, ученого. Его всегда отличали жизнерадостность и энергичность, интеллигентность, отзывчивость, настрой на поиск нового.



Жизненный путь Сергея Ивановича – судьба человека, который сделал себя сам. И это пример, достойный подражания.

Сергей Иванович Кубицкий прошел удивительный трудовой путь. После окончания Челябинского государственного пединститута в 1969 году работал инструктором Челябинского горкома ВЛКСМ, ассистентом, старшим преподавателем, доцентом в Челябинском политехническом институте. Будучи секретарем парткома ЧПИ он способствовал активизации общественной деятельности студентов. Особое внимание уделял молодежи в период работы в Челябинском обкоме КПСС.

На должность ректора УРСЭИ С.И. Кубицкий пришел в 1994 году. Это был переломный для страны и вуза момент. В крайне сложный период, в условиях финансовых трудностей Сергей Иванович сумел сохранить и укрепить вуз, создать жизнедеятельный коллектив преподавателей. Под его руководством вуз развивался как многопрофильный и разноплановый центр.

Сергей Иванович автор более 70 научных работ по темам социального партнерства, воспитания молодежи, управления высшей школой.

Администрацией Советского района г. Челябинска Сергей Иванович Кубицкий признан «Человеком года – 2001» в номинации «Образование». Лауреат городской премии «Ювента», Российского Форума «Общественное признание», победитель Российского конкурса «Менеджер года – 2002» в номинации «Сфера образования». Награжден орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, Знаком отличия «За заслуги перед Челябинской областью».

Несмотря на высокий пост, Сергей Иванович всегда оставался открытым и доброжелательным человеком. Его обаяние и чувство юмора помогали расположить к себе абсолютно всех, даже самых убежденных оппонентов. По словам коллег, Сергей Иванович умел дружить и очень дорожил искренними отношениями. Среди его друзей политические и общественные деятели, ученые, писатели, художники, артисты, бизнесмены, выпускники.

Уход из жизни такого человека – тяжелая и невосполнимая утрата. Память о Сергее Ивановиче Кубицком навсегда останется в наших сердцах.

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» выражает искренние соболезнования родным и близким и глубоко скорбит вместе с ними.

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» выражает искренние соболезнования начальнику Управления по хозяйственному обслуживанию Хлызову Александру Анатольевичу в связи с кончиной его отца ХЛЫЗОВА Анатолия Григорьевича.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 602.
Подписано в печать 31.05.2011 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайонной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная